

# 臺北市立中崙高中教師會會議紀錄

會議名稱：111 學年第一學期 第十九屆教師會第 5 次理監事會議

會議時間：112 年 1 月 6 日(星期五，12:10)

會議地點：教師會辦公室

主席：歐鴻志

記錄：朱安玲

列席：(無)

出席：鍾桂芳、陳同發、趙華貞、駱欽桐、陳念芷、朱安玲、郭顯文、張凌芳、呂虹毅、劉馨潔、陳怡君、邢一欣、高貫洲

請假：林麗娟、阮芃蕻、郭薇薇、許素瑜

## 會議記錄

### 一、主席報告

- 一、感謝各位理監事夥伴大力協助，舊愛新歡活動已於 12/23（五）圓滿結束。特別感謝珮旂、奎源、秋萍、蓓蓉、才智、品嘉、韻安、克振、禹彤、雅玫、雅寧、雅惠、旺彰、詩怡、家馨、婉嫻、佳璇等同仁協助輪值！
- 二、新年度市教師會會員卡已於上周發放完畢（請假、借調的老師會員卡由同仁轉交或與我另約時間領取），感謝念芷、芃蕻協助發放。至於全教總的會員卡，待其與市教師工會協商完畢後，再跟大家報告進度，若有老師亟需全教總會員卡，可另行告知，我再請市教工會個別處理。
- 三、退撫基金提撥率由 2021 年的 12%分 3 年調整(每年調 1%)，至 2023 年已調至 15%。故今年一月份的薪資單退撫基金繳納的費用會比去年高，老師們可參考附件加以對照、試算。
- 四、蔣萬安市長於 12/23 蒞臨市教會國中大會，發表「向世界學習 開創教育新格局」的政見，內容如下供大家參考：

#### ■倡導教師專業自主及恢復尊榮感

##### 1. 工作權的保障與尊重

- ①面對少子化而減班，為保障教師工作權，對於減班超額教師協助
  - a. 協調介聘他校
  - b. 若無缺可介聘，留在原校或支援他校或其他教育相關機構
- ②視市府財務狀況，配合少子化時機，逐步降低各階段班級學生人數
- ③針對新辦教育方案，全面了解推動情形，進行適度修正，提供合理人力及資源，並於試辦之前，與教師會進行專業對話。
- ④杜絕校園霸凌，給予老師足夠的支持能量。
- ⑤與市級教師會、家長聯合會合作並補助經費，建立家長爭議解決平台。

## 2. 尊榮感的體現

- ①研議教師任職每滿十年給予有薪假一個月，感謝老師作育英才的辛勞
- ②教師會會務假法制化
- ③教師節禮金恢復 2000 元，交通補助費及停車費用依法給予最大彈性。
- ④信任並尊重老師專業自主，教師應以教學及研究為主，持續推動行政減量，減少非必要行政干擾。

### ■增加特殊教育預算占比，增加師生比

1. 對於特教生及弱勢學生在教學、課後照顧及生活扶助給予更大支持，並與業界合作協助就業。
2. 特教經費占教育預算應由 111 年的 11.24% 提升至 13% 以上並降低師生比。

## 二、 討論事項:

提案一：本年度舊愛新歡活動檢討。

說明：請就同仁本年度辦理舊愛新歡活動之經驗及各方回饋意見，提請討論。

經費說明：

貫洲：今年舊愛新歡總收入 44801.-，較去年略增（42215.-）。

其中提撥教師會：6007.5，發還老師：33708.-

退貨討論：值班老師記帳時，習慣將標籤撕下，造成退貨時的困擾。

結論：依往例，原則不予退貨。部份特例由買賣雙方自行處理。

提案二：期末校務會議提案討論。

說明：請就老師提出的項目加以討論，決定反映意見的方式。

決議：今年沒有提案。

## 三、 臨時動議:

會長提出幾點老師個別反應問題：

### 1. 校內行政、教師之間溝通問題

例：高二打靶停課，專任老師沒有訊息。昔發紙本通知。無紙化後，導師由導師會議獲得訊息，專任老師則無人通知。建議教務應發停課通知給所有任課老師。通知方式請教務處研擬。

### 2. 園遊會退款、佈置競賽結果公告等等，均延宕過久。若有行政流程的問題，請行政協助宣導說明，以利導師班級經營。另外，檢討會太早開，許多園遊會相關事宜均尚未底定（如退款、佈置競賽結果公告等等），無法進行全面檢討。

3 · 校園文化：建議學校規劃全校老師有感的敬師、謝師活動（今年僅有各班針對導師的謝師活動）

4 · 園遊會是否每年辦，是否已定案？校慶籌備會決議？

高國切不開？運動會不會更輕鬆？以系列活動方式分散同一天的工作負擔？

請建立共識與傳承，以利日後校慶活動規劃依循。

決議：以上幾點，會長會再與校長溝通。

四、 散會(12:40)